

**FAC SIMILE da sottoporre al lavoratore, prima dell'inoltro al MEDICO COMPETENTE**

Spett.le **LAVORATORE**  
Sig. \_\_\_\_\_

**Oggetto: informativa sui nuovi rischi introdotti dal D.Lgs. 81/2008 – Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Con la presente siamo a comunicarLe i nuovi obblighi cui l'azienda dovrà adempiere a seguito dell'entrata in vigore della norma di cui sopra.

Nello specifico, la normativa, ci impone di sottoporre a visita medica per la verifica di uso di droghe ed abuso di alcool i lavoratori che svolgono particolari mansioni descritte in tabelle ufficiali.

La mansione da Lei occupata rientra in quelle tabelle della normativa e, pertanto, siamo ad informarLa che il suo nominativo sarà inviato al Medico Competente aziendale per pianificare la sorveglianza sanitaria specifica.

I controlli verranno eseguiti direttamente dal medico aziendale con un anticipo che non sarà superiore ad 1 giorno.

L'azienda provvederà a comunicarLe quanto prima la data indicata dal Medico Competente.

Gli accertamenti sanitari per la verifica dell'uso di droghe e di abuso alcool sono, per il lavoratore che svolge la particolare mansione, **OBBLIGATORI**.

Nel caso fosse impossibilitato a presentarsi, è obbligo dell'azienda richiedere documentazione scritta a giustificazione dell'assenza da fornire al Medico Competente; le sarà quindi comunicata quanto prima una nuova data.

Si ricorda che, nel caso qualcuno risultasse positivo al controllo, il Medico Competente è obbligato a comunicarlo al **SERT (Servizio per le Tossicodipendenze dell'AUSL)** territoriale competente per l'analisi di verifica ed al fine di intraprendere le misure necessarie a tutela Sua e degli altri dipendenti.

Rimaniamo a disposizioni per qualsiasi altra informazione in merito.

Cordiali saluti